

RAPPORT MORAL

20
25

ENSEMBLE,
NOUS
POUVONS
FAIRE DES
MIRACLES.

HINENI :
Être là, simplement.

ÉDITO

HENRI FISZER
PRÉSIDENT



Choisir l'espoir

Difficile de rester optimiste face aux dangers qui nous font face : situation géopolitique incertaine et confuse, crise profonde des finances publiques, antisémitisme débridé, inquiétudes face aux impacts potentiellement destructeurs de l'IA, sans oublier les enjeux climatiques.

Et pourtant le CASIP cultive un optimisme dans un monde qui l'a perdu.

C'est cette force qui permet au CASIP, première institution sociale de la communauté, de poursuivre et développer son action.

À l'image du selfie, les réseaux sociaux sont dans l'auto-promotion de l'individu. Se regarder, s'auto-apprécier en fonction du nombre de Like.

Au CASIP c'est l'inverse, le CASIP est focalisé sur l'Autre.

On raconte qu'à Jérusalem, un touriste américain demande à un passant israélien combien de temps il faut pour marcher jusqu'au Mur des Lamentations. Celui-ci ne lui répond pas et poursuit son chemin. Le touriste le suit et repose sa question, mais le passant l'ignore de nouveau. Au bout de trois tentatives, le passant finalement lui dit : "il faut sept minutes". Le touriste un peu excédé lui demande alors pourquoi il l'a précédemment ignoré. "Parce qu'avant de te donner une réponse, je voulais savoir comment tu marches" lui répond l'israélien.

“

Cultiver l'optimisme dans un monde qui l'a perdu.

Être au service de l'Autre c'est avant tout comprendre ses besoins. Dans sa démarche envers les seniors, les personnes en situation de handicap et son action sociale, le CASIP est ainsi capable de redonner l'espoir à ceux qui ne l'ont plus. Les équipes du CASIP s'inscrivent à la fois dans un professionnalisme reconnu, une innovation permanente, et une approche bienveillante dans l'esprit des programmes Humanitude.

Ni la loi ni la tradition juive ne donnent d'indications sur le système ou le modèle économique que doit suivre une société. Cependant, il y a deux règles d'or : la première concerne l'attitude que nous devons avoir vis-à-vis de nos propres biens, notre patrimoine, qui doit être celle d'un dépositaire, avec pour chacun de nous une mission propre à accomplir, et la deuxième qui exige que nous ne laissions personne au bord de la route.

Le concept de "place" de l'individu, Makom en hébreu, est récurrent dans les textes juifs. Ceux qui donnent sont d'autant plus dans leur rôle, qu'ils permettent à ceux qui reçoivent de trouver à leur tour leur place, leur "Makom", grâce à une approche et un suivi personnalisé et adapté.

C'est cette capacité à redonner l'espoir aux plus démunis, à "réparer" le monde, qui doit nous rendre tous plus optimistes.

“

Nous mettons à l'abri les personnes les plus vulnérables.

Hineni – Nous sommes là

L'année 2025 aura été une année d'action intense, de consolidation et d'innovation au service des plus fragiles. Fidèles à notre mission, nous avons poursuivi avec détermination la mise en œuvre du programme CASIP 2030, véritable fil conducteur de notre transformation et de notre ambition collective.

Rencontres, fragilités partagées, mains tendues et victoires parfois discrètes mais essentielles, plus que jamais, nous avons incarné l'une de nos valeurs fondatrices : Hineni – « nous sommes là ». **Être là dit à la fois la présence, la responsabilité et l'engagement. C'est dire à chacun : vous n'êtes pas seul.**

Cette présence, nous l'avons déployée avec force en poursuivant la mise en œuvre du réseau de bénévoles Mon Voisin. Nous avons vu naître des solidarités de proximité, parfois inattendues, souvent bouleversantes : un voisin qui accompagne, un habitant qui écoute, ces gestes simples changent des vies.

Nous avons continué à mettre à l'abri les personnes les plus vulnérables, celles pour qui chaque jour peut être une épreuve. Hébergement d'urgence, accueil de jour, aides financières pour éviter la rupture, activités pour rompre l'isolement : derrière chaque action, il y a un prénom, un sourire retrouvé, une respiration nouvelle. Être là, c'est parfois offrir un lit, parfois une oreille, parfois juste un moment où l'on se sent exister.

Face à un secteur structurellement sous-doté, nous avons choisi d'agir. L'ouverture de nouvelles places en foyer de vie et le développement d'appartements accompagnés témoignent de notre volonté de diversifier les réponses et de favoriser l'autonomie des personnes en

KARÈNE FREDJ
DIRECTRICE GÉNÉRALE



situation de handicap. Ces avancées sont autant de portes ouvertes vers une vie plus libre, plus choisie, plus digne.

Pour les personnes âgées vivant à domicile, nous avons renforcé la coordination de tous nos services : aide administrative, activités, maintien à domicile, soins, soutien aux aidants. Cette approche globale permet de sécuriser les parcours, d'apaiser les inquiétudes, et de redonner confiance aux familles. Être là, c'est offrir un appui discret, respectueux et jamais intrusif.

Et parce que notre force repose sur celles et ceux qui s'engagent chaque jour, nous avons poursuivi un travail essentiel sur l'attractivité des métiers du social et du médico-social. Former, valoriser, encourager nos équipes, c'est leur permettre d'exercer leur mission avec compétence, cœur et fierté. Leur engagement est la première source de confiance des personnes que nous accompagnons.

Cette année a également été marquée par une évaluation externe qui a reconnu l'excellence de nos prestations, confirmant ainsi la solidité et la qualité du travail accompli par nos équipes.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans la confiance de nos partenaires : pouvoirs publics, grandes fondations, et nos fidèles donateurs. Leur soutien nous permet de dire, chaque jour, à ceux qui en ont le plus besoin : Hineni – nous sommes là.

SOM MA IRE

1 **QUI SOMMES-NOUS ?**
P.6

2 **SENIORS**
ACCOMPAGNER LA DIGNITÉ
TOUT AU LONG DE LA VIE
P.14

3 **HANDICAP**
PERMETTRE
À CHACUN DE TROUVER
PLEINEMENT SA PLACE
P.20

4 **SOLIDARITÉ**
FAIRE RENÂÎTRE
L'ESPOIR
P.24

5 **L'ENGAGEMENT**
P.32

6 **LES PARTENARIATS**
P.34

7 **MERCI**
P.36

8 **L'ÉQUIPE DIRIGEANTE**
P.38

01 QUI SOMMES

3 dates fondatrices

1809

Création le 24 octobre du Comité de Bienfaisance Israélite de Paris (CBIP) sous l'impulsion de Napoléon 1er qui deviendra le Comité d'Action Sociale Israélite de Paris (CASIP) en 1963.

1945

Création du COJASOR (Comité Juif d'Action Sociale et de Reconstruction) pour centraliser l'aide morale et matérielle aux survivants de la Shoah.

2000

Fusion du CASIP et du COJASOR en une seule fondation puissante et résolument tournée vers l'avenir.

- NOUS ?



Le fruit d'une histoire française

L'histoire commence le 24 octobre 1809, lorsque l'empereur Napoléon 1er charge le Consistoire israélite de Paris d'unifier les multiples sociétés de secours mutuels existantes au sein de la communauté. Naît alors le Comité de Bienfaisance Israélite de Paris (CBIP), ancêtre direct du CASIP. Dès ses premières années, il répond avec précision aux besoins concrets : distribution de secours, apprentissage des jeunes, soins médicaux et accompagnement dans les moments essentiels de l'existence.

Durant la seconde partie du XIX^e siècle, des femmes et des hommes de vision – Adolphe Crémieux, la famille de Rothschild et tant d'autres – lui donnent une ampleur nouvelle.

Dans l'entre-deux-guerres, le comité s'adapte avec intelligence et pragmatisme aux grandes vagues migratoires des juifs d'Europe. Il se mobilise pour accompagner ces populations et répondre aux difficultés engendrées par ces mouvements migratoires.

Après la Shoah, l'urgence impose une réponse à la hauteur de la tragédie. Le Comité Juif d'Action Sociale et de Reconstruction (COJASOR) est créé pour centraliser l'aide matérielle et morale aux survivants, aux réfugiés et aux familles déracinées.

En 1963, le CBIP devient le Comité d'Action Sociale Israélite de Paris (CASIP), marquant un tournant vers une action sociale professionnelle et une approche globale de la personne. Les années suivantes voient naître de nouveaux services : haltes-garderies, foyers pour personnes en situation de handicap, portage de repas, maison de retraite, EHPAD, service des tutelles.

En 2000, le CASIP et le COJASOR fusionnent pour donner naissance à la Fondation CASIP-COJASOR, reconnue d'utilité publique. Cette union crée une structure unique, puissante et résolument tournée vers l'avenir.

Aujourd'hui, elle accompagne chaque année plus de 30 000 personnes à travers 29 établissements et services, tout en préservant l'exigence d'excellence et la mémoire de ses deux branches historiques.

7



Ancien logo du CBIP

LES MISSIONS

DE LA FONDATION

La Fondation déploie ses missions autour de trois axes complémentaires : les Seniors, le Handicap et la Solidarité.

Elle fonctionne grâce à un modèle économique hybride qui allie tarification publique, subventions et générosité privée.

SENIORS

La Fondation accueille les personnes âgées et les victimes de la Shoah avec un souci constant de préserver l'autonomie et respecter la dignité. Elle propose des hébergements dans 4 EHPAD et 2 résidences autonomie et y organise des moments d'activité et de complicité, dans une ambiance familiale et bienveillante, pour se sentir comme à la maison !

HANDICAP

L'accompagnement personnalisé et durable des adultes en situation de handicap mental, psychique ou physique est aussi au cœur des actions de la Fondation. Dans un cadre chaleureux, les foyers accueillent et soutiennent les bénéficiaires dans leur autonomie quotidienne, leur citoyenneté et leur projet de vie. Les aidants familiaux sont associés à ces dispositifs à travers des groupes de parole et des activités de bien-être favorisant le répit. Enfin, la cellule SIMON.E a pour mission d'informer et de travailler autour des questions liées à la vie affective, sexuelle et intime.

SOLIDARITÉ

La Fondation agit auprès des familles et des personnes en situation de précarité avec une approche globale et juste. Le service social intervient principalement sur les questions de logement, d'emploi, d'alimentation et d'isolement. Des aides financières directes, des bourses étudiantes et l'accueil de jour pour Sans Domicile Fixe complètent cette action de première ligne.

La lutte contre l'isolement des personnes âgées est aussi l'une de nos actions majeures.

Ainsi, le réseau de bénévoles « Mon Voisin » apporte son soutien aux personnes isolées à domicile. La Maison des Seniors et de la Culture Bluma Fiszer, propose un programme varié d'activités culturelles, ludiques et de prévention.

LES FEMMES ET LES HOMMES DE LA FONDATION, CEUX QUI RENDENT POSSIBLE L'IMPOSSIBLE

Ce sont près de 550 personnes qui réalisent au quotidien des miracles. Il existe une grande variété de métiers qui se répartissent ainsi : métiers administratifs (11%), métiers de l'action sociale (10%), métiers de l'éducation animation (13%), métiers du soin (42%), de la logistique (13%), direction & management (8%) et métiers de l'accueil (3%).

CE QUI NOUS DONNE L'ENVIE D'ÊTRE SOLIDAIRE

Les femmes et les hommes sont portés par les valeurs de la Fondation, qui fixent le cadre éthique et moral dans lequel ils agissent au quotidien.

HINENI



En hébreu, il signifie "me voici". C'est la réponse de celui qui choisit d'être présent pour l'autre, pleinement et sans condition. Au CASIP, Hineni guide notre manière d'agir : être proches, disponibles et à l'écoute de chaque personne fragilisée, sans jamais détourner le regard ni fermer notre porte.

DIGNITÉ



Nous croyons que chaque personne possède une valeur inaliénable, au-delà de sa fragilité, de son âge, de sa précarité ou de son handicap. Cette conviction guide notre accompagnement au quotidien : regarder chacun avec respect, reconnaître son histoire, préserver son autonomie et l'accompagner avec humanité, jamais avec condescendance.

INNOVATION



Les besoins évoluent, et nous avons le devoir d'évoluer avec eux. Être à l'écoute des transformations de la société, anticiper les fragilités émergentes et adapter nos réponses fait partie intégrante de notre mission. Créer de nouvelles solutions, améliorer nos pratiques et préparer l'avenir est la condition pour continuer à accompagner chaque personne avec justesse, qualité et humanité.

JUSTICE



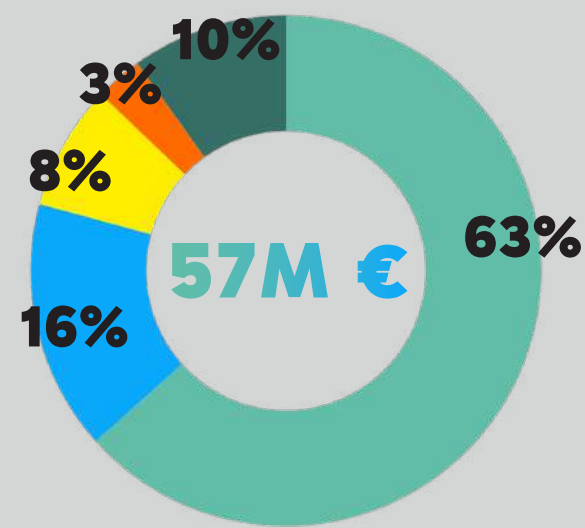
Le Tikkoun Olam, la réparation du monde, est un pilier de notre engagement. Nous refusons d'accepter les inégalités comme une fatalité. Chaque aide apportée, chaque parcours accompagné, chaque main tendue est une manière d'agir concrètement pour une société plus juste, plus solidaire et plus humaine.

LES CHIFFRES

Le CASIP-COJASOR c'est...

RESSOURCES

- Produits de la tarification et subventions publiques : financement des établissements et services médico-sociaux, des mandataires judiciaires à la protection des majeurs, et de la halte-garderie
- Contributions privées
- Dons et legs
- Produits financiers
- Autres produits



Le budget du CASIP est une promesse faite à ceux qui en ont besoin : celle d'un soutien fidèle qui accompagne les bénéficiaires au plus près de leur réalité quotidienne. Il transforme les ressources en actes concrets, en aides justes et en écoute pour redonner espoir. Il permet de tisser un lien de confiance, finançant des parcours de vie qui mènent vers l'autonomie et la dignité.

Près de **550** salariés
29 établissements et services
30 000 personnes bénéficiaires



EN 2025 :



La Fondation c'est aussi...

LES SENIORS :	LE HANDICAP :	LA SOLIDARITÉ :
494 Résidents	282 Résidents	1 850 Familles aidées
4 EHPAD La Colline - Ignace Fink (Nice) Amaraggi (Paris 19 ^e) Claude Kelman (Créteil) Les Jardins de Marlioz (Aix-les-Bains)	2 Foyers Michel Cahen (Paris 20 ^e) Brunswic (Paris 20 ^e)	626 Personnes vêtues grâce au vestiaire solidaire
2 Résidences autonomie Villa Jacob (Nice) Moïse Léon (Paris 12 ^e)	2 Services d'accompagnement à la vie sociale Centre Lionel (Paris 10 ^e) iMAJ (Paris 10 ^e)	30 Personnes à la rue accueillies
3 237 Survivants de la Shoah accompagnés	264 Aidants suivis par le SAFIRH	187 Bourses étudiantes
300 Personnes âgées visitées par nos voisins solidaires	400 Mesures de tutelle et de curatelle	2 084 Bénéficiaires de l'aide alimentaire
300 Adhérents à la Maison des Seniors et de la Culture		200 Familles aidées par la halte-garderie
60 000 Repas livrés à domicile		
LES FONCTIONS SUPPORT : 6 Directions		
Direction Générale Direction des Finances Direction des Ressources Humaines Direction de l'Action Médico-Sociale Direction Communication et Fundraising Direction du Développement Immobilier et Support Opérationnel		

02 SENIORS

ACCOMPAGNER LA DIGNITÉ TOUT AU LONG DE LA VIE

MISSION

La Fondation accompagne les personnes âgées avec une mission claire et constante : préserver leur dignité, leur autonomie et leur sociabilité, que ce soit à domicile, en résidence autonomie ou en EHPAD. Elle agit à la fois auprès des seniors en général et des survivants de la Shoah, en proposant un accompagnement global qui respecte les choix de vie, les habitudes culturelles et religieuses de chacun, tout en restant ouvert à tous.



INVESTISSEMENTS EN 2025

1,797

millions d'euros
pour l'achat d'équipements médicaux
et l'embellissement du cadre de vie

PORTRAIT

Madame Nelly M. habite la résidence Amaraggi depuis 2001. Elle a conservé une autonomie qui lui permet de faire des petits tours dans le quartier le samedi après-midi. Nelly aime beaucoup les activités proposées au sein de la résidence et leur régularité. Elle apprécie notamment les sorties et particulièrement celles dans les musées.

NELLY M.



“

Je me sens comme
à la maison.

ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE

OUVERTURE DE L'ACCUEIL DE JOUR

En février 2025, la Fondation CASIP-COJASOR a ouvert l'accueil de jour « Les Oliviers », adossé à l'EHPAD Les Jardins de Marlioz à Aix-les-Bains. Doté de 6 places, ce nouveau dispositif accueille en journée des personnes de plus de 60 ans atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés, vivant à leur domicile. À travers un programme d'activités thérapeutiques et de stimulation cognitive adapté à chacun, l'accueil de jour poursuit un double objectif : préserver l'autonomie des bénéficiaires et rompre leur isolement, tout en offrant aux aidants familiaux des temps de répit indispensables.



COLLOQUE HANDICAP ALZHEIMER



Un colloque inspirant qui fait bouger les lignes !

Le 27 janvier 2026, la Fondation CASIP-COJASOR, en partenariat avec l'Institut Jérôme Lejeune, le CREAI Île-de-France et Trisomie 21 France, a organisé un colloque intitulé « Penser ensemble le trouble du développement intellectuel et maladie d'Alzheimer – Comprendre pour mieux accompagner ». Plus de 150 professionnels, familles et acteurs engagés se sont réunis au FIAP à Paris pour briser le tabou et répondre à un enjeu majeur : l'augmentation du risque d'Alzheimer chez les personnes avec trisomie 21 et trouble du développement intellectuel grâce à l'allongement de l'espérance de vie.

OUVERTURE DU TIERS-LIEU À L'EHPAD LA COLLINE À NICE

En 2025, l'EHPAD La Colline a ouvert son tiers-lieu, qui a permis l'organisation d'événements publics destinés aux habitants, familles, professionnels et riverains du quartier de Saint-Antoine de Ginestière : cinéma en plein air, centre de loisirs pour les enfants...

**Événements de l'été à
L'EHPAD LA COLLINE**
181 ROUTE DE SAINT ANTOINE, 06200 NICE

06 AOUT	Soirée Apéro Concert Prenez une soirée conviviale tout en profitant d'un concert musical en live avec le groupe Kalbi. De 19h30 à 22h30.
20 AOUT	Soirée karaoké Préparez vos voix et venez montrer vos talents, de 19h30 à 22h30, lors de notre soirée Karaoké avec Meyer animation.
28 AOUT	Soirée jeux de société De 19h30 à 22h30, venez jouer et partager des moments en famille autour de jeux d'hiver et d'été.
21 SEPTEMBRE	Vide grenier De 8h30 à 16h, nous vous accueillons pour notre vide grenier ouvert à tous.

POUR PLUS D'INFORMATIONS : 04 93 86 50 90



LA PARISIENNE

Participation exceptionnelle de résidentes d'Amaraggi à « La Parisienne » (course de 7 km), un projet sportif inclusif et symbolique.

Cette participation représente bien plus qu'une course : un véritable défi de vie, un moment de dépassement et de joie partagée. Un grand bravo aux résidentes pour leur courage et leur sourire, et aux équipes pour leur engagement sans faille !

MOÏSE LÉON : SOUCCA PARTY INTERGÉNÉRATIONNELLE

Les résidents ont accueilli les élèves de 2nde de l'Alliance autour d'un repas plein de rires, de confidences et de tendresse. Les échanges se sont faits naturellement, comme entre grands-parents et petits-enfants. Puis, la troupe d'Annie Minski a lancé les danses israéliennes. Un tourbillon de joie où les âges et les différences se sont effacés, ne laissant place qu'à la complicité et à la chaleur humaine.



HUMANITUDE

La méthode Humanitude est une approche de soin et d'accompagnement des personnes âgées, elle repose sur 4 piliers fondamentaux :

- **Le regard**
- **Le toucher**
- **La parole**
- **La verticalité de la personne**



La Colline est labellisée Humanitude depuis fin 2022, c'est le modèle de la Fondation pour apporter davantage de dignité, de calme, de plaisir dans les soins. C'est un atout majeur pour la qualité de vie des résidents et le bien-être des équipes

INNOVATIONS

Cette méthode transforme les gestes du quotidien (toilette, repas, déplacement) en moments de rencontre humaine plutôt que de simples tâches techniques.

Cette année, le déploiement a commencé à Claude Kelman avec la formation du groupe de pilotage pour mieux accompagner les résidents.

L'objectif est de préserver le lien humain, de réduire les troubles du comportement et de lutter contre la maltraitance.

ALIMENTATION

En 2025, les établissements EHPAD et résidences autonomie de la Fondation ont poursuivi une modernisation significative de leur offre alimentaire, alliant qualité nutritionnelle, adaptation aux régimes et lien social.

À la Résidence Ignace Fink à Nice, l'année a été marquée par l'internalisation complète du service à table par une équipe d'agents hôteliers en CDI (7,74 ETP). En confiant le service à une équipe stable et permanente, les salariés connaissent personnellement chaque résident : ses habitudes, ses préférences, ses rythmes, ses petites

exigences et parfois ses difficultés à table. Cette proximité crée une vraie relation de confiance et de bienveillance, permet une réactivité immédiate et une attention individualisée impossible avec un prestataire externe qui change régulièrement. Le service devient plus humain, plus chaleureux et plus sécurisant, particulièrement pour les personnes âgées ou atteintes de troubles cognitifs.

Aux Jardins de Marlioz à Aix-Les-Bains, la cuisine casher est préparée sur place par les cuisiniers de l'établissement. Les menus sont affichés quotidiennement et adaptés



aux régimes et textures de chaque résident. Deux surveillants veillent à la qualité et au respect des habitudes alimentaires.

Les résidents de Moïse Léon préparent majoritairement leurs repas dans leurs appartements, favorisant l'autonomie. Un recours au portage de repas extérieur est également proposé.

Lutte exemplaire contre le gaspillage alimentaire à l'EHPAD Amaraggi (Paris 19^e) qui a renforcé sa démarche responsable en matière d'alimentation. Face à la non-consommation de certains compléments nutritionnels, les équipes ont innové en enrichissant les potages du soir en protéines.

Cette solution simple et efficace a permis de réduire significativement le gaspillage alimentaire tout en luttant contre la dénutrition.

Globalement, nos établissements ont renforcé leur attention à la question de l'alimentation : les ateliers cuisine participatifs, les commissions menus et le suivi nutritionnel (dénutrition, déglutition) sont au cœur des préoccupations. La personnalisation des menus et l'articulation entre restauration et vie sociale constituent les principales innovations de 2025, visant à allier plaisir, santé et dignité dans l'accompagnement des résidents.

03 HANDICAP PERMETTRE À CHACUN DE TROUVER PLEINEMENT SA PLACE

MISSION

La Fondation CASIP-COJASOR accompagne les personnes en situation de handicap mental, psychique ou physique avec une conviction profonde : chaque vie mérite toute sa place, sa dignité et sa lumière.

Avec discrétion, constance et humanité, le CASIP offre un accompagnement empreint de bienveillance, bientraitance et écoute, où chaque personne est vue, respectée et soutenue dans son désir d'autonomie, de citoyenneté et d'épanouissement.

Concrètement, nous tissons un véritable lien de confiance et de solidarité au quotidien. Chacun, résident, bénéficiaire ou aidant familial, bénéficie d'un accompagnement personnalisé, chaleureux et attentif. Les équipes, animées par l'esprit de disponibilité et d'entraide, soutiennent les actes de la vie quotidienne, favorisent le renouveau et offrent une seconde chance de s'épanouir dans une communauté bienveillante.

INVESTISSEMENTS EN 2025

899 000

euros

pour la création de nouvelles chambres et d'une cuisine centrale au service de tous les résidents de nos foyers

RÉNOVATIONS

Au foyer Brunswic, la rénovation complète de la cuisine et du restaurant permet des repas plus conviviaux, préparés dans de meilleures conditions et servis dans un cadre chaleureux et moderne. Le remplacement de la chaudière assure désormais un confort thermique optimal et une plus grande sécurité tout au long de l'année.

L'installation de 7 rails plafonniers dans les chambres facilite les transferts, réduit les efforts des

équipes et renforce l'autonomie et la dignité des résidents lors des déplacements. Enfin, l'acquisition de nouveau matériel de soins et d'équipements adaptés offre une prise en charge plus confortable, plus sécurisée et mieux adaptée aux besoins de chacun.

Grâce à ces investissements, le Foyer Brunswic (Paris 20^e) offre un cadre de vie plus agréable, plus sûr et plus respectueux du bien-être de ses résidents.

SAFIRH, LE SOUFFLE DES AIDANTS

En France, une personne sur six accompagne au quotidien un proche fragilisé par le handicap, la maladie ou l'âge. Souvent sans se reconnaître comme aidante, souvent au prix de sa propre santé. C'est pour elles, pour eux, que le SAFIRH existe. En 2025, 264 proches aidants parisiens ont été accompagnés, dont 63 arrivés cette année. Derrière chaque accompagnement, un visage — le plus souvent celui d'une mère, comme cette femme de 51 ans qui porte seule les démarches, les rendez-vous et l'avenir de son enfant en situation de handicap.

Notre équipe est à leurs côtés à chaque étape : 126 entretiens individuels pour démêler les dossiers qui s'accumulent (MDPH, logement adapté,

aides financières) et parfois les remplir quand l'épuisement a eu raison du courage, 12 visites à domicile quand sortir est devenu impossible, 12 permanences à la MDPH de Paris, qui oriente aujourd'hui 40% de nos bénéficiaires. Et parce que le répit est vital, 16 parenthèses hors du quotidien (expositions, promenades...) et 11 Cafés des aidants ont offert des moments où l'on se comprend sans avoir à s'expliquer.

Reconnu comme centre ressource de référence, le SAFIRH prépare pour 2026 le premier Salon parisien des proches aidants. Parce qu'accompagner ceux qui accompagnent, c'est prendre soin de toute la société.

ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE

LES ACTIVITÉS SPORTIVES ADAPTÉES

2025 restera l'année du dynamisme et du mouvement au sein de nos foyers !

La boxe éducative, le tennis de table et de nombreuses activités physiques adaptées ont fait un véritable bond en avant. Deux résidents de la résidence Brunswic ont même participé avec brio aux championnats de France de tennis de table adapté : une performance qui a fait vibrer tout le foyer de joie et de fierté !

Grâce à l'arrivée d'un animateur Master STAPS et d'une psychomotricienne passionnée, les résidents bougent, s'amusent, gagnent en confiance et en vitalité. Courses solidaires, para sports, ateliers bien-être : le sport rime désormais avec plaisir, inclusion et bonne humeur. Une belle dynamique qui va continuer de grandir !



ELECTION MISS & MISTER BRUNSWIC

Un pur moment de fête et de bonheur en 2025 : la première édition de Mr and Mrs Brunswic a été un immense succès ! Résidents et professionnels ont préparé avec excitation tenues, chorégraphies et numéros artistiques dans une ambiance festive et bienveillante.

Rires, applaudissements, élégance et bonne humeur étaient au rendez-vous lors de cette soirée inoubliable. Cet événement a fait briller la confiance en soi, la joie de vivre et l'esprit de communauté.

Un grand succès qui sera reconduit chaque année : Brunswic sait faire la fête et célébrer la vie avec panache !

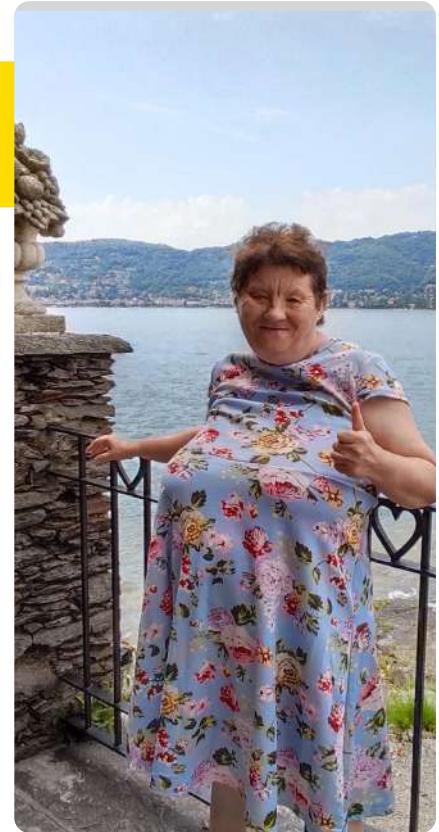


L'INCLUSION PAR LA DÉCOUVERTE

En 2025, plusieurs résidents du Foyer Michel Cahen ont découvert Milan et les grands lacs italiens. Ces quelques jours leur ont permis de gagner en autonomie, de sortir de leur quotidien, de créer de nouveaux souvenirs et de partager une expérience collective riche en découvertes.

Voyager, prendre le train, séjourner à l'hôtel, explorer une ville inconnue : autant d'étapes qui renforcent la confiance en soi et favorisent l'inclusion.

À leur retour, les résidents avaient des étoiles dans les yeux. Comme l'a résumé Claudine : « La vie est belle grâce au foyer ! »



SIMON.E



En 2025, le programme SIMON.E (Sexualité – Information – Mesure de prévention – Orientation – Évaluation) a continué de se déployer avec dynamisme au sein de la Fondation confirmant le rôle précieux de ce projet : offrir un espace bienveillant, inclusif et positif pour que chaque personne puisse vivre sa vie affective et intime dans la dignité et la sécurité.

Une belle avancée qui s'inscrit pleinement dans les valeurs de bienveillance et de dignité de la Fondation.

Un temps fort de l'année a eu lieu le 10 avril 2025, avec la présentation officielle de SIMON.E à la Mairie de Paris lors de l'événement « Paris Protège ». Cette mise en lumière a permis de valoriser l'initiative auprès d'un large réseau d'acteurs institutionnels et associatifs.

Grâce à des ateliers, des groupes de parole et des entretiens individuels, SIMON.E a poursuivi son travail de sensibilisation sur le consentement, la prévention des violences et le respect des droits intimes.

04 SOLIDARITÉ

FAIRE RENÂÎTRE L'ESPOIR

MISSION

Être aux côtés de toutes les personnes qui traversent des moments de précarité, de rupture ou de vulnérabilité, c'est la mission de la Fondation. Familles en difficulté, personnes isolées, réfugiés, demandeurs d'asile, sans domicile fixe ou simplement touchées par la vie, il s'agit d'offrir un soutien concret, discret et durable qui permet à chacun de retrouver un peu de stabilité, de dignité et de perspectives, sans jamais juger ni imposer.

Chaque année, les services sociaux de la Fondation accompagnent des milliers de personnes et distribuent plus d' 1,5 million d'euros d'aides financières directes, permettant de répondre aux urgences du quotidien tout en construisant des solutions plus pérennes. Ces interventions prennent des formes variées et adaptées : aide sociale d'urgence et accompagnement administratif, distribution de vêtements et de biens de première nécessité via le vestiaire, portage de repas adaptés à domicile pour lutter contre la dénutrition et l'isolement, ou encore un accompagnement spécifique dédié aux victimes de la Shoah.

La Fondation gère également une halte-garderie qui accueille quotidiennement 44 enfants, offrant ainsi aux parents, souvent des mamans isolées, la possibilité de rechercher un emploi ou de reprendre pied.

La Maison des Seniors et de la Culture, dans le 12^e arrondissement de Paris, propose quant à elle de nombreuses activités de lien social et de prévention de la perte d'autonomie.

La Fondation développe des réponses innovantes qui allient tradition de l'action sociale et nouvelles formes d'accompagnement via le bénévolat avec un souci constant d'efficacité. Le réseau « Mon Voisin » accompagne déjà plus de 300 personnes. Au-delà de l'aide matérielle, c'est une solidarité globale et humaine qui est proposée : **une écoute attentive, un accompagnement personnalisé et un véritable respect de la dignité de chaque personne.** Cette action s'inscrit dans une démarche d'ouverture et vise à redonner à chacun la possibilité de reprendre sa place dans la société avec confiance et sérénité.



CE QUE FAIT LE SERVICE SOCIAL

En 2025, le Service Social a poursuivi et renforcé son engagement auprès des publics vulnérables en déployant de nombreuses actions concrètes, adaptées et à fort impact :

- **Hébergement d'urgence** (5 000 nuitées en hôtel à hauteur de 220 000€)
- **Aide au logement** (acquittements de loyers ou factures à hauteur de 70 000€)
- **Santé** (achat de matériel médical varié à hauteur de 400 000€)
- **Aide aux étudiants** (versements de bourses à hauteur de 157 000€)
- **Offre de répit et soutien aux vacances** (à hauteur de 50 000€)
- **Aides d'urgence** (à hauteur de 100 000€)



REFONTE ET DYNAMISATION DE L'ACCUEIL DE JOUR A PARIS, ILE-DE-FRANCE, POUR SANS DOMICILE FIXE

L'accueil de jour, ouvert en 2021 sur fonds propres, a été profondément restructuré et relancé : mise en place de « Projets d'Accompagnement Personnalisé » (PAP), et développement d'une offre plus riche d'activités (atelier cuisine, esthétique, réveil musculaire, arts plastiques, karaoké, Café Philo, cours d'hébreu, célébrations des fêtes).



REVALORISATION SIGNIFICATIVE DES AIDES ALIMENTAIRES

Dès le 22 mai 2025, une revalorisation des montants des bons a été mise en œuvre pour accompagner l'inflation des denrées alimentaires. 3 943 bons alimentaires distribués permettant à de nombreuses familles et personnes isolées de mieux faire face à la précarité alimentaire et aux dépenses essentielles.



ACTIONS COLLECTIVES ET LIEN SOCIAL

« Paris ensoleillé » : organisation de trois demi-journées conviviales et culturelles (croisière sur les Bateaux-Mouches, visite de l'Opéra Garnier, fête de Hanoucca intergénérationnelle avec les enfants de la halte-garderie). Ces moments ont permis à des personnes âgées isolées de rompre la solitude et de retrouver du plaisir partagé.

GROUPE DE PAROLE POUR LES VICTIMES DE LA SHOAH

Groupe de parole pour les survivants de la Shoah : maintien et animation régulière (tous les quinze jours) d'un groupe soutenu par une psychologue spécialisée. Ce dispositif a offert un espace sécurisant d'écoute, de partage et de reconstruction, renforçant le sentiment d'appartenance et la résilience des participants.

Programme soutenu par la FMS.



SOUTIEN RENFORCÉ AUX SURVIVANTS DE LA SHOAH ET SOLIDARITÉ POUR LES FÊTES

La Fondation poursuit son engagement auprès des victimes de la Shoah grâce au fonds Claims, qui finance chaque année près de 8 millions d'euros d'aides au maintien à domicile.

Des visites régulières, un accompagnement social personnalisé et des aides concrètes (remboursement des frais d'aide à domicile, frais médicaux, transport...) permettent à chacun de vieillir dans la dignité et de rompre l'isolement.

Les fêtes juives sont également des moments privilégiés pour renforcer la solidarité et préserver le lien communautaire. Par exemple, à l'occasion de Pessa'h, plusieurs partenaires se sont mobilisés aux côtés du Service Social :

- Yad Alev a distribué 43 colis dont 23 aux personnes hébergées à l'hôtel
- Meyer Shalom a distribué 36 lettres-chèques pour financer l'achat de produits alimentaires
- Les EEIF ont livré 80 colis et Kineret Bne Brith 12 supplémentaires à des personnes âgées isolées ou des familles en grande précarité.

Grâce à la mobilisation de nos partenaires et à la générosité de nos donateurs, ces actions apportent bien plus qu'une aide matérielle : elles permettent à chacun de célébrer les fêtes dans la dignité, de renforcer le lien social et de ne jamais se sentir seul.

CE QUE FAIT LE SERVICE SOCIAL

Ces messages reçus illustrent la grande variété des sollicitations auprès de la Fondation.

“

Bonjour,

Je suis Alexandra S. Je suis maman solo avec 3 enfants. Mes revenus ne me permettent pas d'envoyer au mois de juillet en colonie juive mon fils âgé de bientôt 9 ans.

Je sollicite un rendez-vous avec une assistante sociale s'il vous plaît.

D'avance merci pour votre réponse.

Bien cordialement



“

Madame, Monsieur,

Je vous contacte concernant mon père âgé de 83 ans. Sa situation familiale et de santé s'est fortement dégradée. Très affecté moralement et fragilisé physiquement, il souhaite quitter son environnement actuel pour retrouver un cadre apaisé et adapté.

Je souhaiterais savoir s'il serait possible d'envisager une place dans un de vos établissements.

Je reste à votre disposition pour tout complément

“

Bonjour Madame, Monsieur,

Je me retrouve sans aucune ressource depuis plusieurs semaines. Mon renouvellement d'AAH et mon dossier retraite sont bloqués. Je n'ai plus d'argent pour payer mon loyer ni mes charges.

Par ailleurs, je fais face à ma 4ème menace antisémite dans mon immeuble et je rencontre de graves difficultés psychologiques. Je suis seule, sans famille pour m'aider, et j'ai besoin d'un suivi global : financier, administratif, logement et protection

Cordialement,



“

Bonjour,

Je suis détenu en maison d'arrêt. La détention est très difficile : je n'ai ni famille, ni parloir, ni vêtements, ni nourriture casher.

Je vous serais reconnaissant si vous pouviez me rendre visite au parloir et m'apporter un soutien.

Merci infiniment par avance.

“

Bonjour,

J'ai perdu mon mari récemment et je me sens très seule. Mes deux enfants habitent loin et je les vois peu.

Je vous contacte dans l'espoir de trouver des moments de rencontre et de partage au sein de vos activités.

Merci d'avance.

VOS DONS ONT LE POUVOIR DE FAIRE DES MIRACLES !

LES DONS ET LES LEGS : DEUX PILIERS ESSENTIELS DE NOTRE ACTION

« Chaque année, des personnes qui nous sont chères choisissent, par un legs, une donation et une assurance-vie, de transmettre leur patrimoine au CASIP-COJASOR.

Nous accompagnons les testateurs dans leur réflexion et veillons scrupuleusement au respect de leurs volontés. Ce geste d'une grande noblesse constitue un acte de confiance et d'amour profond envers notre mission. »

Daniel CHVIKA, Responsable Legs, Donation et Assurance-Vie

La Générosité des donateurs nous permet d'assurer la pérennité de nos actions sur le long terme : financer des projets structurants, moderniser nos établissements, développer de nouvelles formes d'accompagnement, et surtout continuer à entourer avec dignité et bienveillance les personnes âgées, les personnes en situation de handicap et les familles fragilisées. Les dons, qu'ils soient ponctuels ou réguliers, constituent une ressource vitale pour nos actions. Pour encourager cette générosité, nous organisons régulièrement des événements solidaires.

LES BAR MITSVOT !

Depuis plus de 20 ans, Raphaël et Orly Knafo avec le soutien de généreux donateurs ont offert bien plus qu'une Bar Mitzvah à des dizaines de jeunes en partenariat avec le CASIP-COJASOR : un moment de pure émotion, de fierté et de lumière.

Avec une générosité infinie et un cœur immense, ils ont orchestré des cérémonies chaleureuses, familiales et inoubliables, transformant cette étape sacrée en un véritable rayon de joie et d'espoir

pour chaque enfant et sa famille.

Grâce à leur dévouement discret et passionné, ils ont fait briller la tradition, renforcé le lien communautaire et permis à de nombreux jeunes de se sentir vraiment vus, valorisés et soutenus. Un immense et sincère merci à eux !

Authenticité, transparence et émotion ont été les clés de ces moments de belle réussite.



SOIRÉE HUMORISTES AU THÉÂTRE MOGADOR (24 MARS 2025)

2025 a été marquée par l'organisation d'une soirée « stand-up » solidaire et exceptionnelle au Théâtre Mogador réunissant 8 humoristes (Manu Payet, Paul Mirabel, Marie S'Infiltrer...).

Cet événement d'une énergie incroyable, a bénéficié d'un partenariat avec la Ville de Levallois (80 panneaux Decaux et affichage administratif).

Les 1600 billets ont trouvé preneurs plusieurs semaines en avance et la soirée a rencontré un succès unanime tant sur le plan artistique que médiatique.



GALA AU PAVILLON D'ARMENONVILLE

Le Gala annuel s'est tenu dans un lieu de prestige, le Pavillon d'Armenonville au bois de Boulogne.

Cette soirée portée notamment par la présence de personnalités engagées telles qu'Arthur, Sandrine Kiberlain et Frédéric Encel a été un immense succès.

Cet événement montre le savoir-faire de la Fondation pour lever des fonds en mobilisant de très nombreux donateurs et a renforcé la visibilité des actions menées par le CASIP-COJASOR. Cela a aussi été l'occasion pour la Fondation de présenter ses perspectives et ses projets pour les années à venir.



05

UN ENGAGEMENT PROFOND

AU SERVICE DE L'HUMAIN

En 2025, malgré un contexte national marqué par la pénurie de professionnels du médico-social, nous avons su renforcer et faire grandir nos équipes avec détermination et humanité.

La Fondation a poursuivi une politique active de recrutement et créé de nombreux postes afin d'accompagner la croissance de nos activités et de répondre toujours mieux aux besoins des personnes que nous accompagnons. Ces embauches, associées à de belles mobilités internes et à des nominations, ont permis de consolider nos équipes et de maintenir une grande stabilité dans l'ensemble de nos établissements et services.

Parallèlement, nous avons investi massivement dans le développement des compétences de nos professionnels. Le déploiement de la démarche « Humanitude », les formations continues sur la bientraitance, la gestion des risques, l'accompagnement des troubles psychiques ou encore la prise de parole en public ont été au cœur de notre plan de développement des compétences. Ces formations, associées à des analyses de pratiques professionnelles régulières et à des journées de team building, ont renforcé la cohésion, la bienveillance et l'excellence de nos équipes.



Parce que prendre soin de celles et ceux qui prennent soin est au cœur de nos valeurs, nous avons également porté une attention particulière à la qualité de vie au travail. Amélioration des espaces de repos, management circulaire, temps d'expression et d'écoute : autant d'initiatives qui témoignent de notre volonté de créer un environnement professionnel épanouissant, où chacun se sent reconnu, soutenu et valorisé.

Il s'agit d'un véritable engagement collectif : préserver ceux qui incarnent la mission de la Fondation, parce que c'est grâce à ces femmes et ces hommes, à leur expertise, leur chaleur humaine et leur engagement sans faille, que nous continuons à faire des miracles au quotidien.

L'EXCELLENCE DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

33

L'excellence de nos notes et de notre accueil : une promesse tenue chaque jour.

Au sein de la Fondation, dans nos missions, nous ne nous contentons pas d'accompagner : nous plaçons la bientraitance, la dignité et l'humanité au cœur de chacune de nos actions. Les évaluations indépendantes réalisées par la Haute Autorité de Santé (HAS) en sont la preuve éclatante.

Dans tous nos établissements, les résultats sont exceptionnels avec une note moyenne de 3,81/4, et ces notes sont le reflet concret du respect profond que nous portons à chaque personne, de la chaleur de notre accueil et de la qualité professionnelle de nos équipes. Elles traduisent notre capacité à tendre la main, à offrir à chacun une seconde chance, un renouveau.



06 AVEC NOS ALLIÉS : UN ÉCOSYSTÈME SOLIDAIRE !

La Fondation CASIP-COJASOR a construit, au fil des années, un écosystème d'aide solide et interconnecté qui permet de travailler en véritable synergie dans tous les domaines de la solidarité.

Au-delà des réponses ponctuelles, elle tisse un réseau dense de partenaires institutionnels, associatifs, municipaux et de bienfaiteurs privés afin de proposer un accompagnement global, cohérent et durable aux personnes en situation de vulnérabilité.

Cette approche décloisonnée crée une véritable chaîne de solidarité où chaque acteur renforce l'action des autres. Concrètement, ces partenariats s'incarnent dans de nombreuses actions emblématiques.

Le programme « Mon Voisin » repose sur un réseau de bénévoles qui rendent visite aux personnes âgées isolées, luttant ainsi contre la solitude tout en créant du lien intergénérationnel au cœur des quartiers.

Chaque année, le Colis Pessa'h mobilise de nombreux partenaires pour préparer et distribuer des colis alimentaires festifs aux familles les plus fragiles pendant la période de Pâque, alliant aide matérielle et maintien des traditions.

Les ateliers intergénérationnels avec les écoles et les lycées (notamment à travers le projet « De Bouche à Oreille ») constituent un autre pilier fort de cet écosystème : les victimes de la Shoah et les seniors transmettent leur mémoire et leur expérience aux jeunes générations. Ces moments créent des échanges riches, favorisent le lien social et participent à la transmission intergénérationnelle.

Grâce à ces collaborations multiples, la Fondation ne se contente pas d'aider : elle crée un véritable maillage de proximité où chaque intervention renforce les autres. Cette synergie permet d'offrir un soutien plus complet, plus humain et plus efficace, en faisant converger les savoir-faire !



07

L'ÉQUIPE DIRIGEANTE

DES FEMMES ET DES HOMMES ENGAGÉS

36

Ils sont à la tête de nos établissements et services.

Chaque jour, nos directeurs pilotent les actions, accompagnent les équipes et mettent leur expertise au service des personnes que nous soutenons.

Voici les visages de celles et ceux qui portent, sur le terrain, les valeurs et les engagements du CASIP.



Séminaire organisé en septembre 2025

37

Martin **ABRAHAM**
 Samuel **ALLOUCHE**
 Alexandra **ATLAN**
 Laurent **BENAROUS**
 Aaron **BENAYOUN**
 Carole **BENDAVID**
 Sandra **BENSIMON**
 Sabine **BENSIMON**
 Corinne **BENZAKRI**
 Alexandra **BERGER**
 Sarah **BINABOUT**
 Nathalie **BOULANGER**

Carole **CAVAILLES**
 Noham **CHAMAMA**
 Valérie **DAVIS ALLOUCHE**
 Laurence **DAVOT**
 Audrey **DODUIK**
 Laurent **DORF**
 Nathalie **DORF**
 David **DREYFUSS**
 Céline **DUFY**
 Audrey **GARZON**
 Fabrice **GINTZBURGER**
 Margaux **GOUMOT**

Rachel **GUETTA**
 David **HADJADJ**
 Mickael **HAIK**
 Agron **KALLABA**
 Bertrand **KLEIN**
 Maxime **KONIECZNY**
 Herve **LAGARDE**
 Sophie **LEBEL**
 Christophe **LEFRANCOIS**
 Mélissa **MALET**
 Jean Michel **MARTEEL**
 Sylvaine **MARTINEZ**

Maya **PASZT**
 Marie-Blandine **PERCHOT**
 Guillaume **POL Y LAJAIMA**
 Yoni **RAKKAH**
 Sandra **SCHWAHN**
 Revital **SOUSSY**
 Anastasia **SOUHRADA**
 Deborah **ZAKINE**
 Sara **ZAOU**

08 MERCI

AUX 15 MEMBRES BÉNÉVOLES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Henri Fiszer – Président
Haim Stemmer – Vice-Président
Alain Riveline – Secrétaire Général
Jean-Marc Choucroun – Trésorier
Marc Mandel – Trésorier Adjoint
Eric De Rothschild – Président d'honneur
Caroline Atlani, Myriam Carville,
Georges Amaraggi, Anne-Judith Levy,
Nicole Guedj, Béatrice Rosenberg
Jean-Marie Paulot – Représentant du ministre
de l'intérieur

Au représentant de la Ville de Paris.

Au représentant du Ministère de la Santé.

38

Aux 550 salariés qui assurent au quotidien
et avec dévouement leur travail auprès des plus
vulnérables.

Aux salariés ayant fait valoir leur droit à la retraite
après une carrière professionnelle dynamique
au CASIP.

Aux bénévoles qui en 2025 ont consacré leur temps
au service des personnes isolées et notamment à
ceux qui contribuent au réseau " Mon Voisin ".

Aux donateurs et testateurs qui, par leur
générosité, ont contribué au fonctionnement
du CASIP en 2025 et nous ont ainsi permis de
poursuivre nos missions au plus près des besoins
des personnes démunies.

Au Fonds Nahmias-Chabert destiné à soutenir
les grands projets luttant contre la misère,
la maladie et l'ignorance.

Au Fonds Schwartzman destiné à soutenir les
étudiants et jeunes adultes par le biais de bourses
et de prêts à taux 0.

À Roger et Jacques (zal) Cheret qui contribuent
à aider les étudiants au travers des bourses
distribuées par le Fonds Pessa et Rebecca
Blumenkopf.

À l'association Acti, action sociale de la
communauté du 16e arrondissement, rue
Montevideo.

À l'association Asa, action sociale Ancelle de la
communauté de Neuilly.

Au Fonds Karsienti-Belayche, créé par Nicole et
Claudine Belayche dédié aux bourses scolaires.

**Au Fonds de bourse Denise, Victor et Claude
MORENO** destiné à soutenir des étudiants
engagés dans la vie associative, citoyenne ou
solidaire.

À l'Association Zadoc KAHN qui a créé un
fonds de bourse destiné à soutenir les étudiants
poursuivant des études, toutes filières confondues
(littéraires, scientifiques...) en cursus universitaire
ou grandes écoles.

Au Fonds ZANEA-COBILOVICI qui octroie
une bourse spécifique liée à une thèse ou une
recherche universitaire en sciences sociales
(histoire, sociologie, anthropologie, sciences
politiques...).

Au Fonds Lucien CAROUBI qui délivre un prix
littéraire et aide financièrement un auteur sans
distinction d'origine, de sexe, de race, ou de
confession, ayant écrit ou publié depuis moins
d'un an un ouvrage littéraire, philosophique ou
sociologique, inspirant la paix et la tolérance
entre les hommes.

39





FONDATION CASIP-COJASOR

8 RUE DE PALI-KAO

75020 PARIS

TÉL : 01.44.62.13.13

www.casip.fr

Nous suivre, c'est aussi nous aider :



Réalisé par

pikel